

Exempel på fördomar

I tabellen nedan finns några exempel på fördomar.



Mer information
om

**Stereotyper och
omedvetna
fördomar**

Term	Förklaring
Ableism, Disableism	Ableism innebär att man bedömer människor utifrån deras förmågor. Disableism är diskriminering av personer som ses som funktionshindrade
Mini-Me-Effect, Likhets-Attraktionseffekt	Människor attraheras av andra som liknar dem i utseende och personlighetsdrag. Vi tenderar att tycka om människor som är lika oss på många sätt
(Grundläggande) Attributionsfel	Vi tror ofta att en persons beteende beror på dennes personlighet, även om det kan bero på den situation som personen befinner sig i
Auktoritetsbias	Vi tenderar att tro på och följa auktoriteters åsikter, även om deras åsikter kanske inte är korrekta
Konfirmeringsbias	Vi tenderar att leta efter information som stöder våra befintliga övertygelser och ignorera information som motsäger dem
Blind Spot Bias	Vi tror ofta att vi är opartiska och opåverkade av fördomar, även om vi påverkas av dem precis som alla andra
Code-Switching	Ändring av beteende beroende på situationen eller vem vi interagerar med
Cross-Race Effect	Människor kan ha svårt att känna igen och särskilja ansikten på personer från en annan etnisk grupp än den egna. Detta är kopplat till en tendens att lättare identifiera/känna igen ansikten på personer som tillhör ens egen grupp
Distance Bias	Vi tenderar att lägga större vikt vid saker som är närmare oss i tid eller rum
Fading-Affect Bias	Negativa minnen tenderar att blekna snabbare än positiva minnen, vilket ibland kan leda till ett partiskt beteende

Inramningseffekt	Olika sätt att presentera information kan påverka hur människor reagerar, även om innehållet är detsamma
Genusbias	Fördomsfulla uppfattningar och stereotyper baserade på kön kan leda till orättvis behandling eller feltolkning av situationer
Illusorisk korrelation	Stereotyper leder ofta till att vissa egenskaper tillskrivs vissa grupper, även om de inte är korrekta eller stöds av bevis
Juridiska bias	Bias som kan påverka domares beslutsfattande, inklusive kognitiva bias och externa influenser
AI Bias	Bias som kan uppstå i artificiella intelligenssystem på grund av skeva eller felaktiga data, vilket leder till ojämlig behandling eller diskriminering
Kontakteffect	Mer kontakt med olika människor kan bidra till att minska fördomar och fientlighet mellan grupper
Naiv realism (direkt realism)	Att tro att vår egen uppfattning av verkligheten är objektiv och opartisk, och att anta att andra borde dra samma slutsatser om de har samma information
Negativitetsbias	Negativa upplevelser eller tankar har en starkare inverkan på oss än neutrala eller positiva
Primacy Effect	Den första informationen vi får har ofta ett starkt inflytande på våra bedömningar och minnen
Rasistiska fördomar	Stereotyper och fördomar baserade på etnicitet kan påverka omdöme och beteende, även om de är omedvetna
Social önskvärdhet	Människor kan ge svar som de tror att andra vill höra, istället för att uttrycka sina sanna övertygelser, för att undvika socialt ogillande
Status Quo Bias	En tendens att föredra den nuvarande situationen framför att göra förändringar, särskilt när det finns begränsade alternativ och kunskap om dem

Stereotyper

Generaliserade föreställningar om vissa grupper av människor baserat på deras kön, ras, etnicitet, religion, sexuella läggning, socioekonomiska bakgrund eller utbildning